

dal 1968



SCAMBIATORI - BOLLITORI - SERBATOI

VSME 2025

Report di sostenibilità

Edizione 30.03.2026

SOMMARIO

INTRODUZIONE	3
CONFORMITA' ALLO STANDARD VSME	6
1. GOVERNANCE	7
1.1 <i>Struttura di governance e ruolo dell'organo amministrativo.....</i>	7
1.2 <i>Sistema di gestione integrato, sostenibilità e compliance</i>	8
1.3 <i>Salute, sicurezza e gestione operativa dei rischi, politiche ESG.....</i>	10
1.4 <i>Monitoraggio e miglioramento continuo.....</i>	13
2. AMBIENTE	14
2.1 <i>Energia e consumi energetici</i>	15
2.2 <i>Emissioni e Carbon Footprint.....</i>	16
2.3 <i>Gestione dei rifiuti.....</i>	17
2.4 <i>Risorse idriche.....</i>	18
2.5 <i>Conformità normativa ambientale.....</i>	19
2.6 <i>Catena di fornitura e criteri ambientali.....</i>	20
2.7 <i>KPI Ambientali.....</i>	22
3. SOCIALE.....	24
3.1 <i>Struttura occupazionale e gestione del personale.....</i>	26
3.2 <i>Salute e sicurezza sul lavoro.....</i>	27
3.3 <i>Formazione e sviluppo delle competenze.....</i>	29
3.4 <i>Diversità e pari opportunità</i>	29
3.5 <i>Coinvolgimento della comunità e stakeholder</i>	30
3.6 <i>Indicatori sociali</i>	32
4. INIZIATIVE ESG E PROSSIMI OBIETTIVI	33
5. CONCLUSIONI.....	37

INTRODUZIONE

Il presente documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità redatto volontariamente con l'obiettivo di rendere trasparenti le politiche, le iniziative e le performance aziendali in ambito ambientale, sociale e di governance. La scelta di intraprendere questo percorso nasce dalla volontà di consolidare un approccio strutturato alla sostenibilità, rafforzando le basi già presenti nei sistemi di gestione certificati ISO 9001, ISO 14001 e WCA, integrando i principi ESG in tutte le attività aziendali.

Il report si rivolge a un ampio insieme di stakeholder interessati, tra cui i dipendenti, i clienti, i fornitori, gli enti locali e la comunità di riferimento. Attraverso la rendicontazione, l'azienda intende fornire informazioni sulle azioni intraprese, sui risultati conseguiti e sui piani futuri, favorendo la trasparenza e la fiducia nei confronti dei propri interlocutori.

L'approccio adottato dalla nostra azienda si basa sui seguenti principi:

- **Trasparenza:** a presentare in modo chiaro le politiche, gli obiettivi e le performance ESG;
- **Continuità e miglioramento:** per definire processi di monitoraggio e revisione periodica;
- **Coinvolgimento delle persone:** per valorizzare le competenze, la sicurezza e il benessere di tutto il personale;
- **Responsabilità sociale e ambientale:** per ridurre l'impatto ambientale, per gestire i rifiuti, e per controllare i consumi energetici e contribuire allo sviluppo del territorio;
- **Coerenza e integrazione:** ad assicurare che le azioni ESG siano pienamente integrate nella gestione operativa e strategica dell'azienda.

Il report è stato organizzato in modo da seguire una logica chiara, semplice e strutturata secondo lo schema ESG, governance, ambiente e persone con relativi kpi monitorati.

Le conclusioni daranno con una sintetica visione strategica e gli impegni per gli esercizi futuri.

Questo primo esercizio di rendicontazione costituisce una baseline iniziale per la misurazione dei progressi futuri e rappresenta un punto di partenza per consolidare la cultura della sostenibilità all'interno di Pacetti S.r.l., creando valore per la nostra azienda e per gli stakeholder esterni.

CONFORMITA' ALLO STANDARD VSME

Il presente Report di Sostenibilità di Pacetti S.r.l. è stato redatto su base volontaria in conformità al VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed Small and Medium-sized Enterprises, sviluppato da EFRAG.

Il documento fornisce un'informativa sintetica e proporzionata alle dimensioni dell'impresa in merito agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG), con l'obiettivo di garantire trasparenza verso gli stakeholder e di supportare un percorso strutturato di miglioramento continuo. Il presente documento costituisce il primo esercizio di rendicontazione ESG dell'azienda e rappresenta un punto di partenza per il monitoraggio e il miglioramento progressivo delle proprie performance di sostenibilità negli anni successivi. Il report fa riferimento all'anno 2025 e riguarda le attività svolte da Pacetti S.r.l. presso la propria sede operativa di Ferrara, includendo le principali attività aziendali e i processi gestionali rilevanti ai fini delle tematiche ESG.

1. GOVERNANCE

1.1 Struttura di governance e ruolo dell'organo amministrativo

Pacetti S.r.l., con sede a Ferrara, opera nel settore metalmeccanico, in particolare l'azienda progetta, realizza e commercializza una gamma di prodotti quali cisterne, bollitori, serbatoi e scambiatori di calore, standard e personalizzati, utilizzati principalmente in impianti termici e di riscaldamento, consolidando nel tempo competenze e professionalità che ne hanno determinato la crescita e la solidità nel mercato locale e nazionale.

E' una società a responsabilità limitata amministrata da un organo collegiale composto da tre amministratori, responsabile dell'indirizzo strategico, della supervisione gestionale e del controllo dell'andamento complessivo dell'impresa.

L'organo amministrativo definisce le principali linee guida industriali, economico-finanziarie e organizzative, assicurando la continuità aziendale, la solidità nel tempo e la creazione di valore nel medio-lungo periodo. Le decisioni strategiche sono assunte

considerando non solamente gli aspetti economici, ma anche i rischi e le opportunità legati al contesto normativo, ambientale e di mercato.

In tale contesto, i temi legati alla sostenibilità sono stati progressivamente integrati nei processi decisionali, anche attraverso una responsabilità interna dedicata al presidio dei sistemi di gestione e agli aspetti ESG.

1.2 Sistema di gestione integrato, sostenibilità e compliance

Pacetti S.r.l. adotta un sistema di gestione integrato certificato secondo i principali standard internazionali:

- ISO 9001 (Qualità)
- ISO 14001 (Ambiente)
- WCA Intertek (valutazione di terza parte)

Il sistema di gestione rappresenta uno strumento fondamentale per il controllo dei processi aziendali, la conformità normativa e il miglioramento continuo delle performance.

La gestione degli aspetti ESG, della compliance e del controllo interno sono stati integrati, in un percorso di crescita, nel sistema aziendale e si basano su strumenti quali:

Codice Etico aziendale, politiche aziendali in materia di qualità, ambiente e sicurezza.

Tali strumenti definiscono i principi di integrità, legalità, trasparenza e responsabilità che guidano l'operato dell'azienda nei confronti di tutti gli stakeholder.

Pur non essendo attualmente presente un canale formalizzato di whistleblowing, che sarà uno dei nostri prossimi obiettivi, l'organizzazione promuove una cultura aziendale orientata alla correttezza, alla segnalazione interna e al rispetto dei principi etici.

1.3 Salute, sicurezza e gestione operativa dei rischi, politiche ESG

La tutela della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta un elemento centrale nella gestione aziendale ed è garantita nel rispetto del D.Lgs. 81/2008 e della conformità allo schema WCA (work condition assessment) di Intertek.

L'azienda si avvale del supporto di un RSPP esterno, che affianca la Direzione nella valutazione dei rischi e nell'aggiornamento delle misure preventive;

La gestione dei rischi ESG è integrata nei processi aziendali e comprende, in particolare:

- rischi ambientali (consumi energetici, emissioni, rifiuti)
- rischi normativi e di compliance
- rischi legati alla salute e sicurezza dei lavoratori
- rischi reputazionali ed etici

Tali rischi sono oggetto di monitoraggio periodico attraverso analisi interne e riesami della Direzione trimestrali, che consentono di individuare eventuali criticità e definire azioni correttive e preventive.

Le politiche aziendali integrano gli aspetti di qualità, ambiente e sicurezza e costituiscono il riferimento per una gestione sostenibile delle attività.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- garantire la conformità alla normativa applicabile
- perseguire il miglioramento continuo dei processi
- prevenire l'inquinamento
- tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori
- utilizzare in modo efficiente le risorse
- assicurare la soddisfazione del cliente

In ambito ambientale, Pacetti S.r.l. si impegna inoltre a ridurre gli impatti diretti delle proprie attività, ad ottimizzare i consumi energetici e le materie prime, ed a gestire correttamente i rifiuti prevenendo i rischi ambientali.

Gli obiettivi ESG sono definiti su base annuale e monitorati attraverso indicatori interni (vedasi fine sezione 1).

1.4 Monitoraggio e miglioramento continuo

Il sistema di gestione aziendale è supportato da un monitoraggio periodico basato su indicatori di performance, analizzati dall'organo amministrativo con cadenza trimestrale.

Tra i principali indicatori monitorati:

- *Fatturato: 10.263.228 €*
- *Certificazioni: ISO 9001, ISO 14001, WCA Intertek, MOCA (food contact)*
- *Non conformità da enti terzi: 2*
- *Audit interni: 4*
- *Audit esterni: 4*
- *Riesami della Direzione: 4*
- *Reclami ricevuti: 23*
- *Monitoraggi ESG annuali: 2*

Questo approccio consente all'azienda di migliorare continuamente le proprie performance, prevenire criticità e rafforzare il controllo organizzativo.

2. AMBIENTE

La nostra azienda riconosce la tutela dell'ambiente come elemento centrale della propria gestione aziendale ed integra i principi di prevenzione, controllo e miglioramento continuo all'interno dei processi produttivi.

L'impegno ambientale è supportato dal sistema di gestione certificato ISO 14001 e dal monitoraggio periodico degli indicatori ambientali rilevanti, inoltre anche dallo schema WCA (work condition assessment) di Intertek.

2.1 Energia e consumi energetici

L'azienda utilizza energia elettrica e gas/metano per lo svolgimento delle proprie attività produttive e operative.

I consumi energetici sono monitorati su base annuale attraverso la raccolta e l'analisi dei dati derivanti dalle forniture, questo consente di valutare l'efficienza complessiva dei processi produttivi, individuare eventuali scostamenti e definire interventi di ottimizzazione.

Pur non essendo attualmente installato un impianto fotovoltaico, l'azienda valuta periodicamente possibili interventi di efficientamento energetico, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Un nostro potenziale prossimo obiettivo sarà l'analisi energetica, partendo dai singoli reparti, nonché la valutazione in merito all'acquisto di energia certificata.

2.2 Emissioni e Carbon Footprint

Pacetti S.r.l. ha avviato un percorso strutturato di valutazione della propria Carbon Footprint, con l'obiettivo di quantificare le emissioni di CO₂ associate alle attività aziendali, e poter sulla base di questo costruire un percorso di miglioramento.

Per la prima volta è stato effettuato il calcolo dell'impronta carbonica dell'organizzazione (vedi valore alla fine della sezione 2), secondo lo standard GHG Protocol, considerando quindi:

- Scope 1: emissioni dirette dell'organizzazione
- Scope 2: emissioni indirette da energia acquistata
- Scope 3: emissioni indirette lungo la catena del valore

Questo rappresenta un passaggio significativo verso una maggiore consapevolezza dell'impatto climatico e costituisce la base per la definizione di futuri obiettivi di riduzione.

2.3 Gestione dei rifiuti

L'attività produttiva di Pacetti S.r.l. comporta la generazione di diverse tipologie di rifiuti, principalmente riconducibili a scarti metallici e tessili di lavorazione, materiali di imballaggi e rifiuti derivanti dalle attività di manutenzione e supporto ai processi produttivi.

La gestione dei rifiuti avviene nel rispetto della normativa vigente, attraverso procedure interne che garantiscono la corretta raccolta, separazione e stoccaggio temporaneo, nonché il conferimento a operatori autorizzati. L'intero processo è supportato da sistemi di tracciabilità documentale, che assicurano quindi la completa tracciabilità dei flussi mediante la documentazione prevista.

Particolare attenzione è rivolta alla valorizzazione degli scarti metallici, che vengono prevalentemente avviati a recupero, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e alla promozione di logiche di economia circolare.

L'azienda monitora con continuità i quantitativi di rifiuti prodotti e le relative modalità di gestione, con l'obiettivo di ridurre i volumi complessivi, incrementare le percentuali di recupero e migliorare l'efficienza dei processi.

2.4 Risorse idriche

L'utilizzo di acqua non rappresenta un elemento significativo nel processo produttivo della nostra azienda; tuttavia, l'organizzazione monitora i consumi idrici su base periodica, al fine di garantire un utilizzo responsabile della risorsa e prevenire sprechi.

E' stata inoltre avviata una campagna interna di sensibilizzazione sul consumo di acqua, tramite appositi flyer, non solo sull'ambiente di lavoro ma anche in ambito privato.

2.5 Conformità normativa ambientale

Pacetti S.r.l. opera nel rispetto della normativa ambientale (autorizzata dall' AUA emessa dalla provincia) applicabile e non ha registrato sanzioni o provvedimenti in materia ambientale negli ultimi esercizi.

L'assenza di contenziosi ambientali, unitamente al mantenimento della certificazione ISO 14001 e WCA Intertek, testimonia l'attenzione costante alla conformità e alla gestione preventiva dei rischi ambientali.

2.6 Catena di fornitura e criteri ambientali

La nostra azienda si avvale prevalentemente di fornitori italiani, scelta che consente una maggiore prossimità geografica, un controllo più diretto dei rapporti commerciali e una riduzione degli impatti legati alla logistica.

La selezione e la valutazione dei fornitori avvengono secondo criteri strutturati, e principalmente orientati a:

- affidabilità e qualità del prodotto/servizio;
- conformità normativa;
- possesso di certificazioni di sistema (es. ISO 9001, ove applicabile);
- continuità e solidità del rapporto commerciale.

I fornitori considerati critici per il processo produttivo sono oggetto di valutazione periodica, nell'ambito del sistema di gestione tale da verificare anche la conformità normativa in materia di ambiente e sicurezza. Tale attività consente di monitorare le performance e garantire il mantenimento degli standard richiesti oltre a diffondere la cultura in queste materie sensibilizzandone i fornitori al rispetto.

La preferenza per operatori strutturati e certificati contribuisce indirettamente a rafforzare il presidio degli aspetti ambientali lungo la catena di fornitura, tuttavia nell'ottica di miglioramento, e del percorso di crescita che abbiamo intrapreso nel nostro percorso ESG, i criteri che abbiamo adottato rappresentano per noi una base su cui sviluppare, nei prossimi esercizi, eventuali parametri ambientali ancora più strutturati nella selezione dei nostri partner commerciali.

2.7 KPI Ambientali

L'azienda monitora con cadenza trimestrale i principali indicatori ambientali, tra cui:

Consumo di energia elettrica (kWh): 86360

Consumo Gas/Metano (Smc): 15513

Consumo idrico (Mc): 671

Quantità totale di rifiuti prodotta Kg: 75709

Percentuale di rifiuti avviata a recupero/riciclo %: 94,49

Percentuale di rifiuti pericolosi %: 1,46

Ton Co2 emesse: 2408,12

Il monitoraggio della quantità di rifiuti prodotti, suddivisi per tipologia ove applicabile, consente di:

- valutare l'efficienza dei processi produttivi;
- individuare opportunità di ottimizzazione energetica;
- migliorare la gestione dei rifiuti e la tracciabilità.

Gli obiettivi ambientali sono orientati alla progressiva riduzione dell'impatto diretto attraverso miglioramenti operativi e organizzativi.

3. SOCIALE

La nostra azienda riconosce nel capitale umano un elemento fondamentale per la crescita, la continuità e la solidità dell'impresa nel tempo. Le competenze, l'esperienza e il coinvolgimento delle persone rappresentano infatti un fattore determinante per garantire qualità, efficienza e sviluppo sostenibile.

In coerenza con i principi ESG adottati, l'azienda promuove un ambiente di lavoro sicuro, stabile e orientato alla valorizzazione delle competenze, operando nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori e della normativa vigente.

L'approccio sociale dell'azienda si fonda su alcuni principi chiave:

- tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- valorizzazione e sviluppo delle competenze professionali
- stabilità occupazionale
- correttezza e rispetto nei rapporti di lavoro
- attenzione al territorio e agli stakeholder locali

In questo contesto, Pacetti S.r.l. si impegna anche a favorire il dialogo con il territorio e a promuovere iniziative che supportino l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro attraverso partnership con scuole ed istituti di formazione, come ad esempio ITS Copernico di Ferrara e Centro studi opera Don Calabria di Ferrara.

Abbiamo in questo senso intrapreso percorsi di stage e tirocini al fine di valorizzare e rendere più vicino e conosciuto il mondo del lavoro all'interno azienda.

3.1 Struttura occupazionale e gestione del personale

L'organizzazione aziendale è composta da personale operativo e da risorse impiegate nelle funzioni tecniche, amministrative e gestionali, e vede la quasi totalità (a fine sezione le percentuali) dei rapporti di lavoro regolata da contratti a tempo indeterminato, a conferma della volontà aziendale di garantire stabilità occupazionale e continuità professionale,

Nel corso dell'esercizio, il livello di turnover si è mantenuto su valori contenuti, riflettendo il buon grado di fidelizzazione del personale e una gestione attenta delle risorse umane.

L'azienda da sempre pone molta attenzione ad un ambiente di lavoro improntato alla collaborazione, al rispetto reciproco e alla valorizzazione delle competenze, favorendo la crescita professionale e il senso di appartenenza.

3.2 Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e sicurezza rappresenta una priorità per Pacetti S.r.l. ed è gestita nel pieno rispetto del D.Lgs. 81/2008 ed allo schema WCA (work condition assessment) di Intertek.

L'azienda si avvale di un sistema organizzato che prevede:

- RSPP esterno
- medico competente
- figure interne dedicate alla gestione delle emergenze e della prevenzione

Le attività di prevenzione e protezione sono supportate da una costante valutazione dei rischi e dall'aggiornamento delle misure di sicurezza.

Nel periodo di riferimento, gli indicatori relativi alla sicurezza sono monitorati con continuità, con particolare attenzione al numero di infortuni e agli indici di frequenza e gravità.

La formazione in materia di sicurezza rappresenta un elemento centrale del sistema di prevenzione: l'azienda eroga regolarmente attività formative obbligatorie e aggiornamenti periodici, al fine di garantire un elevato livello di consapevolezza e responsabilità tra i propri collaboratori.

Da un anno a questa parte abbiamo inoltre adottato un accordo di condizioni vantaggiose con il centro sportivo e fitness Gym Tonic, sito a circa 1 chilometro dalla nostra sede aziendale, che riguarda non solo tutti i nostri dipendenti, ma da quest'anno anche le loro famiglie. Questo per sensibilizzare la cultura del benessere e per garantire un'opportunità vantaggiosa per tutte le persone legate alla nostra azienda.

3.3 Formazione e sviluppo delle competenze

Pacetti S.r.l. considera la formazione un elemento strategico per il miglioramento continuo delle performance aziendali e per lo sviluppo professionale dei propri collaboratori.

Nel corso dell'anno sono state erogate attività formative sia in ambito obbligatorio (sicurezza) sia tecnico-professionale, con l'obiettivo di:

- migliorare le competenze operative
- garantire aggiornamento normativo
- supportare l'efficienza dei processi produttivi.

Le ore di formazione sono monitorate attraverso specifici indicatori e rappresentano per noi uno dei principali KPI sociali dell'azienda, l'approccio adottato consente di diffondere la cultura aziendale e rafforzare le competenze interne, contribuendo alla crescita complessiva della nostra organizzazione.

3.4 Diversità e pari opportunità

Pacetti S.r.l. opera nel rispetto dei principi di pari opportunità e di non discriminazione, garantendo condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità delle persone.

La composizione del nostro organico riflette le caratteristiche del settore di appartenenza, mantenendo un approccio inclusivo e orientato alla valorizzazione delle competenze individuali.

Come ribadito in precedenza, l'azienda promuove un ambiente di lavoro basato su correttezza, rispetto reciproco e collaborazione, favorendo relazioni professionali che possano essere positive e costruttive, ed i nostri sforzi in tal senso mirano sempre ad un continuo miglioramento.

3.5 Coinvolgimento della comunità e stakeholder

La nostra organizzazione mantiene un dialogo costante con i principali stakeholder, tra cui dipendenti, clienti, fornitori, istituti di formazione e comunità locale.

L'azienda riconosce l'importanza del proprio ruolo nel territorio e nel nostro piccolo promuoviamo iniziative volte a creare valore condiviso e a rafforzare il legame con il contesto sociale ed economico in cui opera;

Come già citato in precedenza, nel corso dell'ultimo anno abbiamo ha avviato una collaborazione con l'Istituto Don Calabria – Città del Ragazzo di Ferrara, finalizzata a supportare i giovani nel loro percorso di inserimento nel mondo del lavoro.

L'iniziativa prevede l'attivazione di tirocini formativi, attraverso i quali gli studenti hanno l'opportunità di entrare in contatto diretto con la realtà aziendale, conoscere l'ambiente di lavoro, osservare i processi produttivi e acquisire competenze pratiche.

Tale esperienza rappresenta un'importante occasione di crescita sia per i giovani coinvolti, che possono orientarsi nel proprio percorso professionale, sia per l'azienda, che rafforza il proprio legame con il territorio e contribuisce attivamente alla formazione delle nuove generazioni.

Questa collaborazione testimonia l'impegno di Pacetti S.r.l. nel promuovere l'occupabilità dei giovani e nel favorire un inserimento consapevole e qualificato nel mondo del lavoro.

3.6 Indicatori sociali

L'azienda monitora con continuità i principali indicatori sociali, tra cui:

- *Numero dipendenti area operativa: 34*
- *Numero dipendenti area uffici: 12*
- *Percentuale femminile: 22,50%*
- *Ore totali di formazione: 196*
- *Ore medie di formazione per dipendente: 9,33*
- *Percentuale lavoratori somministrati: 13%*
- *Numero di infortuni: 2*
- *Indice tasso infortuni: 25,93*

Il sistema di monitoraggio consente di valutare l'efficacia delle politiche adottate, individuare aree di miglioramento e rafforzare l'impegno dell'azienda nei confronti delle persone.

4. INIZIATIVE ESG E PROSSIMI OBIETTIVI

Pacetti S.r.l. ha quindi integrato i principi ESG all'interno delle proprie attività operative e gestionali, traducendo gli impegni aziendali in un insieme di iniziative concrete orientate al miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali e di governance.

E' importante dire che le iniziative non rappresentano attività isolate, ma sono state progressivamente integrate nei processi aziendali e nel sistema di gestione, in coerenza con le certificazioni in essere e con gli obiettivi definiti dalla Direzione.

In particolare, come visto in precedenza, l'approccio adottato si sviluppa lungo tre principali direttrici:

Area ambientale, con iniziative orientate al monitoraggio dei consumi, all'efficientamento energetico, alla gestione dei rifiuti ed a un percorso di miglioramento in merito alle emissioni di CO₂;

Area sociale, con attività focalizzate sulla formazione del personale, la sicurezza sul lavoro e il rafforzamento delle relazioni con il territorio attraverso collaborazioni con istituti formativi e iniziative di inserimento dei giovani nel mondo del lavoro;

Area governance, con il consolidamento dei sistemi di controllo interno, il rafforzamento degli audit e il monitoraggio periodico degli indicatori aziendali.

Le iniziative ESG rappresentano un elemento strutturale della gestione aziendale e costituiscono la base per l'evoluzione del sistema nei prossimi esercizi, in un'ottica di miglioramento continuo e crescente integrazione dei temi di sostenibilità nei processi decisionali.

In particolare, nei prossimi esercizi l'azienda si pone i seguenti obiettivi strategici:

Consolidare il sistema di monitoraggio ESG, attraverso l'ulteriore strutturazione dei KPI e l'analisi sistematica delle performance ambientali, sociali e di governance

Proseguire nel percorso di riduzione dell'impatto ambientale, con particolare riferimento all'efficientamento energetico (investimenti 5.0 e ricerca di energia derivante da fonti rinnovabili), alla riduzione dei consumi e al miglioramento delle modalità di gestione dei rifiuti;

Sviluppare ulteriormente il progetto di Carbon Footprint, con l'obiettivo di affinare la misurazione delle emissioni e valutare possibili azioni di riduzione nel medio periodo;

Rafforzare le attività di formazione del personale, sia in ambito tecnico che in materia di sicurezza, al fine di consolidare competenze e cultura aziendale;

Strutturare ulteriormente le iniziative sociali con il territorio, ampliando le collaborazioni con istituti formativi e rafforzando il contributo dell'azienda all'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro;

Evolgere il sistema di governance ESG, attraverso il progressivo rafforzamento degli strumenti di controllo interno e la possibile introduzione di procedure più formalizzate di gestione delle segnalazioni e dei rischi.

Tali obiettivi rappresentano un'evoluzione naturale del percorso intrapreso e sono finalizzati a garantire un miglioramento continuo delle performance aziendali, in coerenza con la dimensione e le caratteristiche operative della nostra organizzazione.

5. CONCLUSIONI

Il presente Report di Sostenibilità rappresenta il primo esercizio strutturato di rendicontazione ESG di Pacetti S.r.l., redatto su base volontaria secondo lo standard VSME.

Il documento ha permesso di descrivere in modo organico l'approccio dell'azienda ai temi ambientali, sociali e di governance, evidenziando l'integrazione progressiva dei principi di sostenibilità all'interno dei processi gestionali e decisionali.

Dall'analisi ne emerge un'organizzazione caratterizzata da una solida struttura gestionale, supportata da sistemi di controllo e certificazioni internazionali, che costituiscono la base per garantire qualità, conformità normativa e miglioramento continuo.

Nel complesso, il presente report evidenzia un'organizzazione che, pur nella dimensione tipica di una PMI, ha intrapreso un percorso concreto verso l'integrazione della sostenibilità nei propri processi, ponendo le basi per un'evoluzione progressiva e strutturata nei prossimi esercizi.

Il percorso intrapreso rappresenta un primo passo significativo verso il rafforzamento delle performance ESG e sarà oggetto di ulteriore sviluppo attraverso gli obiettivi definiti per i prossimi anni, in un'ottica di miglioramento continuo e crescita sostenibile.